



**GURU UP**<sup>®</sup>  
GUIDA UNIVERSALE RISORSE UMANE

# Tutti i processi HR in un'unica soluzione

Valorizza l'*employee experience* semplificando, velocizzando  
e organizzando il tuo lavoro e dedica più tempo alle Risorse Umane

**smArtpeg**  
Sviluppa i talenti, sempre.



# GURU UP<sup>®</sup>

GUIDA UNIVERSALE RISORSE UMANE

## Informazioni centralizzate

Da sistemi eterogenei a un unico database

## Digitalizzazione processi HR

Risparmia tempo: più efficienza e meno costi operativi

## Privacy

Protezione sicura dei dati personali in linea con il GDPR

## Integrazione

Unisce le informazioni provenienti dai software già in uso

## Flessibilità

Per adattarsi alle esigenze della tua azienda

## Assistenza clienti

Per garantire un servizio rapido e altamente personalizzabile



**GURU UP**<sup>®</sup>

GUIDA UNIVERSALE RISORSE UMANE

# 7 moduli per guidare le Persone

**smArtpeg**  
Sviluppa i talenti, sempre.



# Selezione

## Recruiting & Talent Acquisition

Dalla candidatura all'assunzione, gestisce l'iterprocesso con database aggiornato di CV e ATS (Sistema di Tracciamento dei Candidati).

Integra e personalizza la sezione «Lavora con noi» e velocizza la fase di onboarding.

# Persone

## Dossier completo del collaboratore

Gestisce tutte le informazioni che caratterizzano ogni Persona (buste paga, scadenze, attività, documenti, ecc...).

Raccoglie, storicizza e visualizza i dati degli altri moduli e dei sistemi aziendali integrati.

Permette ad ogni utente, la consultazione rapida grazie a filtri di ricerca avanzati.



# Salute e sicurezza

Prevenzione, protezione e tutela delle Persone

Governa tutti i processi di sicurezza sul luogo di lavoro e del piano sanitario aziendale.

Profili di rischio associabili a ogni utente e configurazione degli adempimenti, come visite e formazione obbligatorie.

Avvisi di scadenza e invio email automatizzate e personalizzate.



# Valutazione

## Performance individuale e organizzativa

Processi di valutazione totalmente personalizzabili: dalla struttura della scheda di valutazione, alle fasi di processo.

Tre tipi integrati di valutazione:

- Individuale
- Organizzativa
- Customer Satisfaction

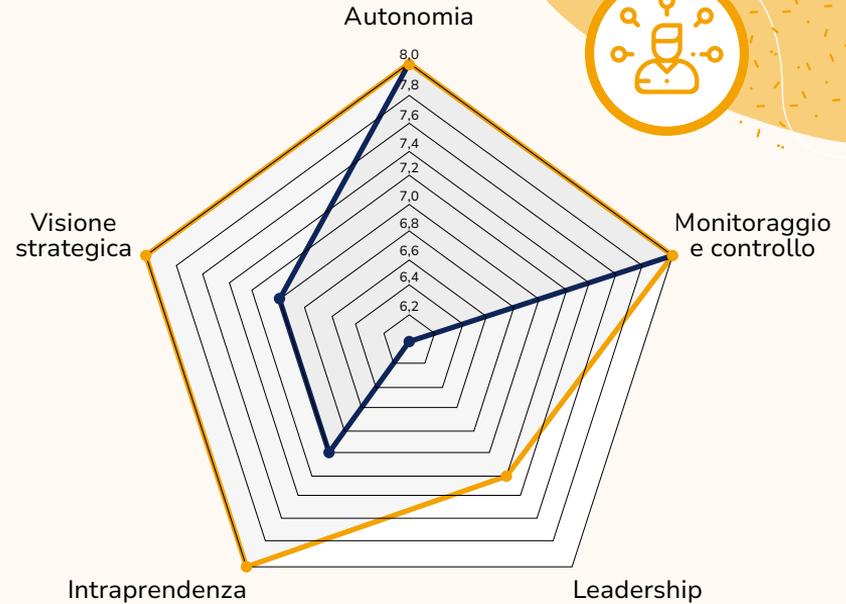
Misura e monitora in tempo reale performance, competenze e conoscenze.



# Sviluppo

## Gap Analysis e piani di crescita

Analizza i risultati delle valutazioni di competenze e conoscenze, per verificare lo sviluppo nell'aggiornamento professionale del personale e programmare piani di formazione e riorganizzazione aziendale (Role Coverage Advisor).



Project Manager

Valutazione

# Formazione

Pianificazione e gestione  
delle attività formative

Gestisce l'intero processo delle attività formative aziendali con l'aggiornamento automatico del dossier formativo del personale.

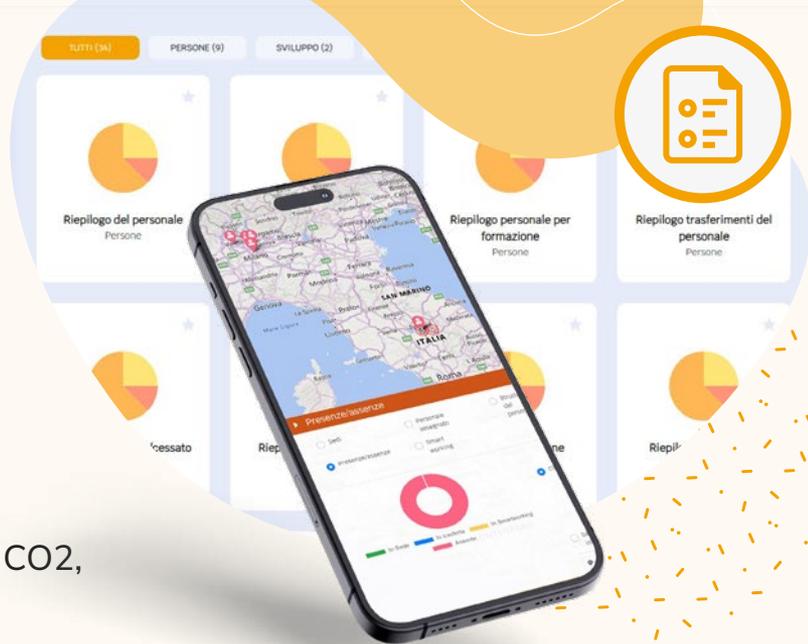


# Report e Statistiche

Dinamici e personalizzabili

Il pannello di controllo dove organizzare tutti i dati aziendali realtime.

Grazie a cruscotti grafici e filtri dinamici monitora: presenze, assenze, smart working, valutazioni e molto altro ancora. Simula il risparmio in termini di CO2, tempo e km per un ecosistema migliore.



# Soluzioni avanzate per migliorare la Sanità Pubblica

## Valutazione della Performance individuale e organizzativa

(in conformità alla Legge Madia del 7 agosto 2015, n. 124)

## Feedback del cittadino sulla qualità dei servizi

(in conformità alla Legge Madia del 7 agosto 2015, n. 124)

## Dimensionamento organico

Calcolo fabbisogni delle strutture sanitarie

Determina il fabbisogno di personale secondo la metodologia ministeriale del DM del 24 gennaio 2023. Genera automaticamente il numero necessario di personale per ciascuna unità operativa, adattando in tempo reale i parametri per ricoveri e ambulatori in base alle esigenze specifiche dell'azienda.



**GURU UP**<sup>®</sup>  
GUIDA UNIVERSALE RISORSE UMANE

# Success Case



**sm**Artpeg  
Sviluppa i talenti, sempre.

# Success Case

I **PROBLEMI** della P.A. sono legati alla raccolta e fruibilità delle informazioni su:

- ORGANIZZAZIONE
- VALUTAZIONE PERFORMANCE
- FORMAZIONE

**GURU UP**<sup>®</sup>  
GUIDA UNIVERSALE RISORSE UMANE

consente la raccolta e l'utilizzo delle informazioni relative a organizzazione, valutazione performance e formazione

# Success Case

**GURU UP**<sup>®</sup>  
GUIDA UNIVERSALE RISORSE UMANE

Dati distribuiti su sistemi eterogenei non comunicanti tra loro

**GURU UP** integra i dati di persone e organizzazione, anche di sistemi preesistenti, e sono subito disponibili

Assenza di uno strumento per rilevare la valutazione dei servizi da parte del cittadino (L. Madia 124/2015)

**GURU UP** ha il modulo per la rilevazione della qualità percepita dai cittadini, attraverso questionari configurabili

Attività della formazione e del processo di valutazione della performance svolta su cartaceo o fogli Excel non comunicanti tra loro

**GURU UP** configura e gestisce il processo di valutazione e la formazione (piani formativi, edizioni, partecipanti, costi, crediti ECM, ...)

Assenza dati riepilogativi sui risultati della valutazione della performance e sulle attività formative

**GURU UP** mette a disposizione report riepilogativi per una rapida consultazione



**sm<sup>art</sup>peg**  
Sviluppa i talenti, sempre.

Perugia, Via P. Tuzi 11  
Milano, Via Soperga 14  
[www.smartpeg.eu](http://www.smartpeg.eu)

